

LES POSITIONS ADMINISTRATIVES

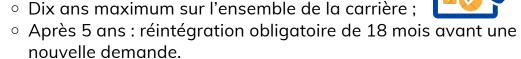
Maîtres contractuels et agréés des établissements d'enseignement privés sous contrat des 1er et 2nd degrés

QU'EST-CE QU'UNE **DISPONIBILITÉ?**

Disponibilités DANS QUELS CAS LA DISPONIBILITÉ SUR AUTORISATION EST ACCORDÉE ?







Pour études ou recherches d'intérêt général :

- Six ans au maximum sur l'ensemble de la carrière ;
- Préciser les études poursuivies + justificatif d'inscription.

• Pour créer ou reprendre une entreprise :

- Deux ans maximum ;
- Nécessite quatre ans de services effectifs + dossier : une déclaration de création ou de reprise d'entreprise, raison sociale de l'entreprise, l'activité, statut juridique et sa date de création.

acceptation de sa demande, sauf dans les cas suivants :

• Élever un enfant de moins de 12 ans ;

C'est une interruption temporaire d'activité sans

rémunération, retraite ni avancement (sauf exceptions).

Le maître **perd** également **le bénéfice de son poste** dès

• Donner des soins à un enfant, conjoint ou ascendant.

Dans ces cas, le poste est protégé 1 an.

La disponibilité dure toute l'année scolaire du 1er septembre 2025 au 31 août 2026) et doit être renouvelée sur demande auprès de l'autorité académique.

Il existe deux types de disponibilités :

- Disponibilité de droit.
- Disponibilité sur autorisation.

DANS QUELS CAS LA DISPONIBILITÉ DE DROIT EST-ELLE **ACCORDÉE?**

Pour élever un enfant âgé de moins de 12 ans :

- o 3 ans maximum renouvelables, jusqu'à la veille de la date d'anniversaire de l'enfant.
- Pour suivre son conjoint muté pour des raisons professionnelles loin du lieu d'exercice du maître :
 - 3 ans maximum renouvelables + justificatif de l'employeur du conjoint.
- Pour donner des soins à un enfant à charge, à un conjoint, partenaire de PACS ou ascendant atteint d'un handicap :
 - o 3 ans maximum renouvelables + certificats médicaux à joindre.

Pour démarches en vue de l'adoption :

- o Pour se déplacer en outre-mer ou à l'étranger dans le cadre d'une adoption (justificatifs obligatoires).
- Jusqu'à 6 semaines, service de l'enseignant protégé.

Pour exercer un mandat d'élu local :

Courrier explicatif avec un justificatif.

PEUT-ON CONSERVER SES DROITS L'AVANCEMENT PENDANT UNE **DISPONIBILITÉ?**

Oui, dans la limite de 5 ans.

• Disponibilités concernées :

 Convenances personnelles, études ou recherches d'intérêt général, création d'entreprise, élever un enfant à charge (< 12 ans), donner des soins à un proche ou suivi du conjoint pour raisons professionnelles.

Conditions pendant la période de disponibilité :

- Activité salariée : quotité de travail minimale de 600 h/an ;
- Activité indépendante : revenus ≥ 6 990 € brut/an.

Démarches:

o Le maître doit justifier chaque année de son activité professionnelle et envoyer les pièces justificatives au plus tard le 31 mai 2026 suivant le premier jour de son placement en disponibilité.

Congé parental

QU'EST-CE QUE LE CONGÉ PARENTAL ET LES CONDITIONS **POUR EN BÉNÉFICIER?**



C'est un congé **non rémunéré** pour élever un enfant à charge, accessible aux maîtres contractuels ou agrées à temps complet, incomplet ou à temps partiel.

Accordé de droit :

- Après la naissance d'un enfant, d'un congé maternité/ paternité, adoption ou l'arrivée d'un enfant au foyer n'ayant pas atteint l'âge de la fin de l'obligation scolaire, adopté ou confié en vue de son adoption.
- Les deux parents peuvent en bénéficier en même temps.

Demande à faire: 2 mois avant le début du congé parental. Renouvellement : 1 mois avant la fin du congé parental.

QUEL EST LE CALENDRIER POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2026-2027?



Toutes les demandes (disponibilité ou congé parental) doivent être envoyées avant le 19 décembre 2025 à :

<u>dep@ac-nice.fr</u>.

QUELLE EST LA DURÉE D'UN CONGÉ



Il est accordé en périodes continues de 2 à 6 mois renouvelables, sans fractionnement. Une reprise d'activité avant que l'enfant ait 3 ans, empêche toute nouvelle demande pour ce même enfant.

Naissance

- 1 enfant: jusqu'au 3e anniversaire;
- o 2 enfants : jusqu'à l'entrée en école maternelle ;
- o 3 enfants ou + : maximum 5 prolongations jusqu'au 6e anniversaire du plus jeune des enfants.

Adoption

- o 1 ou 2 enfants de de 3 ans : 3 ans à partir l'arrivée au foyer;
- 1 ou 2 enfants entre 3 à 16 ans : 1 an après l'arrivée ;
- o 3 enfants ou + : 5 prolongations maximum jusqu'au 6e anniversaire du plus jeune des enfants.
- Pour un maître délégué en CDD, le congé s'arrête à la fin du contrat.